



ORDINE DEI FARMACISTI DELLA PROVINCIA DI TARANTO

Corso Umberto I n. 147 - 74123 TARANTO

C.F.: 80012330736

PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA PER IL TRIENNIO 2019 -2021.

Premessa

La Legge n. 190/2012 recante le "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" obbliga le pubbliche amministrazioni a dotarsi di un piano triennale della prevenzione della corruzione, in cui devono essere individuate le misure che l'amministrazione intende assumere per ridurre o eliminare il rischio corruzione. Tra le misure da attuare, particolare importanza riveste la formazione dei dipendenti che operano nei settori a rischio corruzione.

Obiettivi

Il presente piano di formazione ha come obiettivo principale quello di fornire ai partecipanti gli strumenti per svolgere le proprie funzioni nel rispetto della normativa dettata in materia di anticorruzione. Il piano ha, inoltre, lo scopo di porre i partecipanti nella condizione sia di poter identificare situazioni che possano sfociare in fenomeni corruttivi, sia di poterle affrontare salvaguardando la funzione pubblica da eventi delittuosi.

Il presente documento individua le procedure per la formazione di responsabili e dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione, con riferimento al triennio 2019-2021.

Ambito di applicazione e contenuti dell'attività formativa

I soggetti destinatari della formazione di cui al presente piano sono:

Il Responsabile della prevenzione della corruzione, in quanto soggetto incaricato del monitoraggio e del funzionamento ottimale del P.T.P.C.; la formazione deve riguardare le attività che lo stesso è chiamato a compiere e in particolare la predisposizione del piano anticorruzione, il monitoraggio costante dei procedimenti e del rispetto dei termini di legge e l'adozione di adeguati meccanismi di prevenzione e contrasto di condotte irregolari.

I dipendenti, i collaboratori ed altri responsabili dell'Ordine, in particolare quelli che operano in settori particolarmente esposti al rischio di corruzione.

I Consiglieri dell'Ordine hanno facoltà di partecipare ai corsi.

La programmazione delle attività formative rivolta al personale dipendente è realizzata distinguendo interventi di formazione obbligatoria di livello generale e di livello specifico, in conformità a quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), approvato con delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 72/2013.¹

¹ Il P.N.A. prevede due livelli di formazione:

- "livello generale, rivolto a tutti i dipendenti: riguarda l'aggiornamento delle competenze (approccio contenutistico) e le tematiche dell'etica e della legalità (approccio valoriale);
- livello specifico, rivolto al responsabile della prevenzione, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a rischio: riguarda le politiche, i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione e tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto nell'amministrazione".



ORDINE DEI FARMACISTI DELLA PROVINCIA DI TARANTO

Corso Umberto I n. 147 - 74123 TARANTO

C.F.: 80012330736

I corsi di formazione di livello generale sono rivolti al personale dell'Ordine. Verteranno su tematiche legate ai principi di etica e legalità, ai contenuti della Legge 190/2012, del P.T.P.C. e P.T.T.I., dei codici di comportamento e del codice disciplinare, al profilo delle incompatibilità e del conflitto d'interesse e ai reati dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione; l'obiettivo è un'informazione generale su come prevenire, reprimere e contrastare il fenomeno della corruzione.

Modalità di realizzazione degli interventi formativi e finanziamento

La formazione di cui al presente piano verrà assicurata:

- mediante percorsi formativi "in house", sia in modalità aula che FAD;
- mediante eventuali percorsi formativi esterni realizzati:
 - ✓ da Enti e Società specializzati nella formazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni;
 - ✓ da altri enti pubblici;

La formazione sarà erogata da figure in possesso di particolare e comprovata esperienza e competenza in materia di anticorruzione e legalità.

Le modalità di realizzazione degli interventi formativi ritenute più opportune verranno individuate di volta in volta dal Responsabile della prevenzione della corruzione tenendo conto dei contenuti e dei destinatari delle attività formative.

Monitoraggio dei risultati acquisiti

Il responsabile della prevenzione sovrintende alla programmazione delle attività di formazione e alla verifica dei suoi risultati effettivi. Dell'attività di formazione realizzata nell'anno di riferimento sarà dato atto nella relazione di cui all'art. 1, comma 14, L. 190/2012.

ANNO 2019	OBIETTIVO: assicurare le conoscenze di base per la prevenzione della corruzione nell'area dell'affidamento di lavori, servizi e forniture.	
	✓ DESTINATARI: Responsabile prevenzione della corruzione ✓ DURATA: 3 ore	PROGRAMMA: ✓ legge 190/2012; ✓ codice etico e di comportamento; ✓ modelli e sistemi di gestione del rischio anticorruzione; ✓ aggiornamento in materia di trasparenza.



ORDINE DEI FARMACISTI DELLA PROVINCIA DI TARANTO

Corso Umberto I n. 147 - 74123 TARANTO

C.F.: 80012330736

ANNO 2020	OBIETTIVO: supportare negli adempimenti previsti dalla normativa i dipendenti coinvolti nelle aree a maggior rischio.	
	✓ DESTINATARI: Responsabili / dipendenti / referenti per il piano anticorruzione ✓ DURATA: 4-6 ore	PROGRAMMA: ✓ le norme e le indicazioni operative in materia di trasparenza negli appalti ✓ le tipologie di gara ✓ le commissioni di gara ✓ le procedure di valutazione delle offerte e le eventuali anomalie ✓ l'aggiudicazione della gara e la verifica dei requisiti ✓ Il contratto
ANNO 2021	OBIETTIVO: responsabilizzare il personale sulle innovazioni e gli adempimenti previsti dalla normativa	
	✓ DESTINATARI: dipendenti. ✓ DURATA: 6-8 ore	PROGRAMMA: ✓ Profili generali della L. 190/2012 in materia di anticorruzione; ✓ estensione delle nuove disposizioni; ✓ le responsabilità penali dei pubblici dipendenti; ✓ la trasparenza quale strumento di lotta alla corruzione.
	OBIETTIVO: supportare i dipendenti coinvolti nelle aree a maggior rischio negli adempimenti previsti dalla normativa.	
	✓ DESTINATARI: Responsabile prevenzione della corruzione / altri responsabili / dipendenti ✓ DURATA: 4-6 ore	PROGRAMMA: ✓ gli obblighi introdotti dal D.Lgs. n.33/2013; ✓ le criticità da affrontare nel rispetto del D.Lgs. n.33/2013; ✓ come cambiano i siti web delle Amministrazioni; ✓ aggiornamento in materia di trasparenza.